

# ISATI SRL

TRADATE - Italia | Installazione e riparazione di macchinari e attrezzature

Dimensioni dell'azienda: S | Ambito di valutazione: **Soggetto**

Punteggio complessivo  
 ↗ **77**/100

Percentile  
**95th**



## Scorecard

Data di pubblicazione: 20 ago 2025 Valida fino al: 20 ago 2026

### Punteggio complessivo

Percentile  
**95th**

↗ **77**/100



### Ambiente

Impatto sul punteggio ●●●○



### Pratiche Lavorative e Diritti Umani

Impatto sul punteggio ●●●○



### Etica

Impatto sul punteggio ●○○○



### Acquisti Sostenibili

--



## Ambiente

Impatto sul punteggio ●●●○

↗ **92**/100

### Ambiente | Politiche

Impatto sul punteggio ●●●○

→ **50**/100

Un politica è un insieme di obiettivi che affronta specifiche questioni relative alla sostenibilità. Mostra l'intenzione di un'azienda di ridurre l'impatto, attenuare il rischio o migliorare la performance.

#### Punti di forza

Politica ambientale su materiali, prodotti chimici e rifiuti

Politica ambientale su consumo energetico ed emissioni di gas effetto serra

Politica standard sulle problematiche ambientali

### Ambiente | Misure

Impatto sul punteggio ●●●○

↗ **100**/100

Le misure sono le azioni dell'azienda a sostegno delle politiche e degli impegni di sostenibilità.

#### Punti di forza

Utilizzo di energia rinnovabile

Riduzione delle emissioni di carbonio nel trasporto

Programmi di formazione e di sensibilizzazione dei dipendenti sul risparmio energetico

Miglioramento dell'efficienza energetica grazie a interventi di aggiornamento tecnologico o delle apparecchiature

Azioni per etichettatura, stoccaggio, manipolazione e trasporto di sostanze pericolose

Differenziazione e smaltimento interni dei rifiuti in base ai flussi dei rifiuti

Formazione dei dipendenti su come maneggiare e gestire in maniera sicura le sostanze pericolose

Misure in vigore per l'emergenza ambientale

**Ambiente | Certificazioni** Impatto sul punteggio ●●●○

● ↗ 100/100

Le certificazioni confermano la vostra conformità agli standard internazionali (ad esempio, ISO 14001). Devono essere rilasciati da un organismo di certificazione esterno.

**Punti di forza**

Certificato ISO 14001

**Ambiente | Rendicontazioni** Impatto sul punteggio ●●●○

● ↗ 50/100

Le rendicontazioni si basano su KPI quantitativi che misurano l'implementazione delle pratiche di sostenibilità.

**Punti di forza**

Standard reporting on environmental issues

Rendicontazione ambientale su consumo energetico ed emissioni di gas effetto serra

**Aree di miglioramento**

Media priorità Documentazione non probante per la rendicontazione su materiali, prodotti chimici e rifiuti

Bassa priorità Nessuna informazione sulle rendicontazioni relative alle emissioni lorde totali di gas serra (Scope 1)

**Ambiente | Monitoraggio a 360°** Impatto sul punteggio ●●●●

● → 75/100

L'indicatore dei risultati del monitoraggio a 360° viene conteggiato in base ai dati raccolti analizzando migliaia di fonti di pubblico dominio. Questo ci permette di avere una panoramica più ampia della gestione della sostenibilità della vostra azienda.

**Punti di forza e aree di miglioramento**

Ancora nessuna indicazione

**Notizie con impatto sul punteggio (1)**

Notizie sulla vostra azienda nei database pubblici.

**No records found for this company on Compliance Database**

mag 2025

**Monitoraggio a 360°**

Impatto sul punteggio

**Neutro**

Gravità

**N/D**

valida dal mag 2025 al mag 2030

**Pratiche Lavorative e Diritti Umani** Impatto sul punteggio ●●●○

● ↗ **65**/100

**Pratiche Lavorative e Diritti Umani | Politiche** Impatto sul punteggio ●●●●

● ↗ **25**/100

Un politica è un insieme di obiettivi che affronta specifiche questioni relative alla sostenibilità. Mostra l'intenzione di un'azienda di ridurre l'impatto, attenuare il rischio o migliorare la performance.

**Punti di forza**

Politica su pratiche lavorative e diritti umani per le condizioni lavorative

**Aree di miglioramento**

- Media priorità Documentazione non probante relativa alle politiche di salute e sicurezza dei dipendenti
- Media priorità Documentazione inconcludente sulle politiche di prevenzione delle discriminazioni e delle molestie
- Media priorità Documentazione non probante relativa alle politiche su gestione delle carriere e formazione
- Media priorità Politiche di base su pratiche lavorative e diritti umani: mancano dettagli su questioni specifiche

**Pratiche Lavorative e Diritti Umani | Misure** Impatto sul punteggio ●●●●

● → **75**/100

Le misure sono le azioni dell'azienda a sostegno delle politiche e degli impegni di sostenibilità.

**Punti di forza**

- Formazione dei dipendenti sui rischi per la salute e la sicurezza e sulle buone pratiche lavorative
- Valutazione regolare della performance individuale
- Fornitura di dispositivi di protezione ai dipendenti interessati
- Corsi di formazione per lo sviluppo delle competenze
- Organizzazione flessibile del lavoro (ad es. lavoro da remoto, orario flessibile)
- Compensazione per orari di lavoro extra o atipici
- Valutazione dei rischi relativi alla salute e alla sicurezza dei dipendenti
- Piano d'azione di emergenza per la salute e la sicurezza dei dipendenti

**Aree di miglioramento**

- Alta priorità Dichiarazione l'implementazione di azioni contro le discriminazioni e le molestie, ma non è disponibile alcuna documentazione giustificativa

**Pratiche Lavorative e Diritti Umani | Certificazioni**

Impatto sul punteggio ●●●○

● → 50/100

Le certificazioni confermano la vostra conformità agli standard internazionali (ad esempio, ISO 14001). Devono essere rilasciati da un organismo di certificazione esterno.

**Punti di forza**

Certificato ISO 45001

**Pratiche Lavorative e Diritti Umani | Rendicontazioni**

Impatto sul punteggio ●●●○

● ↘ 0/100

Le rendicontazioni si basano su KPI quantitativi che misurano l'implementazione delle pratiche di sostenibilità.

**Aree di miglioramento**

- Media priorità Nessuna rendicontazione conclusiva sulle questioni relative alle pratiche lavorative e ai diritti umani
- Media priorità Documentazione non probante per la rendicontazione sulla salute e sicurezza dei dipendenti
- Media priorità Documentazione non probante per la rendicontazione sulla gestione delle carriere e formazione
- Media priorità Documentazione inconcludente relativa ai rapporti sulle discriminazioni e le molestie
- Media priorità Documentazione non probante per la rendicontazione sulle condizioni lavorative

**Pratiche Lavorative e Diritti Umani | Monitoraggio a 360°**

Impatto sul punteggio ●●●●

● → 75/100

L'indicatore dei risultati del monitoraggio a 360° viene conteggiato in base ai dati raccolti analizzando migliaia di fonti di pubblico dominio. Questo ci permette di avere una panoramica più ampia della gestione della sostenibilità della vostra azienda.

**Punti di forza e aree di miglioramento**

Ancora nessuna indicazione

**Notizie con impatto sul punteggio (1)**

Notizie sulla vostra azienda nei database pubblici.

<p><b>No records found for this company on Compliance Database</b></p> <p>mag 2025</p>	<p><b>Monitoraggio a 360°</b></p> <p>Impatto sul punteggio</p> <p><b>Neutro</b></p> <hr/> <p>Gravità</p> <p><b>N/D</b></p> <p>valida dal mag 2025 al mag 2030</p>
--	---

**Etica**

Impatto sul punteggio ●○○○

● ↗ 71/100

**Etica | Politiche**

Impatto sul punteggio ●●●●

● ↗ 50/100

Un politica è un insieme di obiettivi che affronta specifiche questioni relative alla sostenibilità. Mostra l'intenzione di un'azienda di ridurre l'impatto, attenuare il rischio o migliorare la performance.

**Punti di forza**

Politica sulla sicurezza delle informazioni
Politica standard su temi etici
Politica relativa a corruzione e tangenti

**Etica | Misure**

Impatto sul punteggio ●●●●

● → 75/100

Le misure sono le azioni dell'azienda a sostegno delle politiche e degli impegni di sostenibilità.

**Punti di forza**

Formazione in materia di tutela della riservatezza dei dati
Procedura di denuncia di irregolarità per stakeholder (soggetti interessati) al fine di segnalare corruzioni e concussioni
Procedura di denuncia di irregolarità per stakeholder (soggetti interessati) al fine di segnalare problemi relativi alla sicurezza delle informazioni

**Etica | Certificazioni**

Impatto sul punteggio ●●●○

● → 0/100

Le certificazioni confermano la vostra conformità agli standard internazionali (ad esempio, ISO 14001). Devono essere rilasciati da un organismo di certificazione esterno.

**Punti di forza e aree di miglioramento**

Ancora nessuna indicazione

**Etica | Monitoraggio a 360°**

Impatto sul punteggio ●●●●

● → 75/100

L'indicatore dei risultati del monitoraggio a 360° viene conteggiato in base ai dati raccolti analizzando migliaia di fonti di pubblico dominio. Questo ci permette di avere una panoramica più ampia della gestione della sostenibilità della vostra azienda.

**Punti di forza e aree di miglioramento**

Ancora nessuna indicazione

**Notizie con impatto sul punteggio (1)**

Notizie sulla vostra azienda nei database pubblici.

<p><b>No records found for this company on Compliance Database</b></p> <p>mag 2025</p>	<p><b>Monitoraggio a 360°</b></p> <p>Impatto sul punteggio</p> <p><b>Neutro</b></p> <hr/> <p>Gravità</p> <p><b>N/D</b></p> <p>valida dal mag 2025 al mag 2030</p>
--	---

Le seguenti esclusioni di responsabilità valgono per voi qualora non abbiate rapporti contrattuali con EcoVadis:

1. Questa scorecard ha una validità di dodici (12) mesi dalla data di emissione. La valutazione e la presente scorecard sono state preparate tenendo in considerazione le informazioni fornite dall'azienda valutata e in conformità con le buone prassi del settore e la metodologia EcoVadis, che potrebbero differire da quelle utilizzate da altre aziende che conducono valutazioni simili. EcoVadis declina qualsiasi responsabilità derivante da eventuali azioni e/o decisioni prese da parti terze, incluse eventuali decisioni di investimento, basate sulle valutazioni e/o sulla presente scorecard.
2. Questa scorecard si basa sulle informazioni comunicate e sulle notizie a disposizione di EcoVadis al momento della valutazione. Qualora, durante il periodo di validità della scorecard, le informazioni o le circostanze dovessero cambiare in modo rilevante, EcoVadis si riserva il diritto di sospendere la scorecard e, se lo riterrà opportuno, rivalutare ed eventualmente rimettere una scorecard modificata.
3. La presente scorecard è proprietà intellettuale di EcoVadis e non può essere: (i) copiata, modificata, tradotta, pubblicata, riprodotta e/o (ii) utilizzata nell'ambito di o in relazione a qualsiasi altra valutazione RSI/ESG, a meno che non sia stato concordato diversamente in un accordo scritto firmato con EcoVadis.
4. Questa scorecard rappresenta informazioni riservate di EcoVadis. Se non diversamente concordato in un accordo scritto firmato con EcoVadis, questa scorecard e la valutazione non devono essere usate da terze parti nell'ambito di o in relazione a qualsiasi attività connessa alla generazione di ricavi né ulteriormente condivise; possono essere utilizzate solo per scopi interni di una parte terza.
5. Solo la scorecard di un'azienda valutata con un abbonamento Select può essere utilizzata ai fini dei prestiti collegati ai criteri ESG e prodotti simili offerti da qualsiasi istituto finanziario al di fuori della soluzione EcoVadis.
6. La valutazione e la presente scorecard sono state preparate tenendo in considerazione le informazioni fornite dall'azienda valutata e in conformità con le buone prassi del settore e la metodologia EcoVadis, che potrebbero differire da quelle utilizzate da altre aziende che conducono valutazioni simili. EcoVadis declina qualsiasi responsabilità derivante da eventuali azioni e/o decisioni prese da parti terze, incluse eventuali decisioni di investimento, basate sulle valutazioni e/o sulla presente scorecard.